

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

## MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN

### Líneas de Investigación

Las líneas de Trabajo del Programa de Maestría en Administración son:

- **Comportamiento Organizacional**

Tiene como objetivo el desarrollo de recursos humanos con una alta capacidad innovadora y dominio de conocimientos, técnicas y habilidades acerca del comportamiento individual, el liderazgo estratégico, el comportamiento organizacional y, los procesos y herramientas pertinentes que apoyen una toma de decisiones racional y eficaz, a través de estrategias de negociación que favorezcan el logro de los objetivos organizacionales. Por lo anterior, las actividades que se desarrollarán en esta línea de trabajo estarán encaminadas a profundizar en el conocimiento del área administrativa, específicamente en el comportamiento organizacional, para la mejora del desempeño profesional y el desarrollo de habilidades para la solución de problemas en el medio ocupacional, satisfaciendo necesidades del sector productivo de bienes y servicios.

- **Mercadotecnia Estratégica**

Tiene como objetivo el desarrollo de recursos humanos con la capacidad y dominio de conocimientos, técnicas y habilidades acerca de los instrumentos metodológicos de la mercadotecnia, para su aplicación en proyectos orientados tanto a los mercados industriales como de servicios, nacionales e internacionales, para la satisfacción de necesidades, elaborando los planes estratégicos que favorezcan el logro de los objetivos organizacionales. Por lo anterior, las actividades que se desarrollarán en esta línea de trabajo, estarán encaminadas a profundizar en el conocimiento del área administrativa, específicamente en la mercadotecnia estratégica, para la mejora del desempeño profesional y, el desarrollo de habilidades para la solución de problemas en el medio ocupacional, satisfaciendo necesidades del sector productivo de bienes y servicios.

- **Competitividad Empresarial**

Tiene como objetivo el desarrollo de recursos humanos que posean fundamentos teórico-metodológicos, que le permitan aplicar el conocimiento científico y tecnológico en la gestión de empresas al diagnosticar, analizar, evaluar, administrar y mejorar la competitividad de la organización en la cual se desempeñe profesionalmente, aportando estrategias competitivas pertinentes, factibles y sustentables siempre con la calidad y eficacia necesarias. Por lo anterior, las actividades que se desarrollarán en esta línea de trabajo estarán encaminadas a profundizar en el conocimiento del área administrativa, específicamente en la competitividad empresarial, para la mejora del desempeño profesional y el desarrollo de habilidades para la solución de problemas en el medio ocupacional, satisfaciendo necesidades del sector productivo de bienes y servicios.